

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | i |
| BERITA ACARA | ii |
| PERNYATAAN..... | iii |
| ABSTRAK | iv |
| <i>ABSTRACT</i> | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah..... | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II KAJIAN TEORI..... | 10 |
| 2.1. Konsep Kinerja Pegawai..... | 10 |
| 2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai..... | 10 |
| 2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... | 11 |
| 2.1.3. Indikator Kinerja Pegawai | 13 |

| | | |
|------------------------------------|--|----|
| 2.1.4. | Pengukuran Kinerja Pegawai | 14 |
| 2.2. | Konsep Budaya Organisasi | 16 |
| 2.2.1. | Pengertian Budaya Organisasi | 16 |
| 2.2.2. | Ciri-Ciri Budaya Organisasi | 17 |
| 2.2.3. | Karakteristik Budaya Organisasi | 18 |
| 2.2.4. | Fungsi Budaya Organisasi | 19 |
| 2.2.5. | Indikator Budaya Organisasi | 19 |
| 2.3. | Konsep Disiplin Kerja..... | 20 |
| 2.3.1. | Pengertian Disiplin Kerja..... | 20 |
| 2.3.2. | Tujuan Disiplin Kerja | 21 |
| 2.3.3. | Indikator Disiplin Kerja | 22 |
| 2.3.4. | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 23 |
| 2.3.5. | Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja | 23 |
| 2.4. | Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai | 25 |
| 2.5. | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 26 |
| 2.6. | Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 28 |
| 2.7. | Penelitian Terdahulu | 29 |
| 2.8. | Kerangka Berpikir..... | 31 |
| 2.9. | Hipotesis Penelitian | 38 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | | 40 |
| 3.1. | Objek Penelitian..... | 40 |
| 3.2. | Metode Penelitian | 40 |

| | | |
|--|--|-----|
| 3.3. | Operasional Variabel Penelitian | 41 |
| 3.3.1. | Operasional Variabel Budaya Organisasi | 41 |
| 3.3.2. | Operasional Variabel Disiplin Kerja..... | 45 |
| 3.3.3. | Operasional Variabel Kinerja Pegawai..... | 46 |
| 3.4. | Populasi dan Sampel Penelitian | 49 |
| 3.5. | Sumber Data..... | 50 |
| 3.6. | Teknik dan Alat Pengumpulan Data | 50 |
| 3.7. | Pengujian Instrumen Penelitian | 52 |
| 3.7.1. | Uji Validitas | 52 |
| 3.7.2. | Uji Realibilitas | 58 |
| 3.8. | Pengujian Persyaratan Analisis Data | 60 |
| 3.8.1. | Uji Normalitas..... | 60 |
| 3.8.2. | Uji Homogenitas | 61 |
| 3.8.3. | Uji linieritas | 62 |
| 3.9. | Teknik Analisis Data..... | 64 |
| 3.9.1. | Teknik Analisis Deskriptif..... | 64 |
| 3.9.2. | Teknik Analisis Inferensial..... | 66 |
| 3.10. | Pengujian Hipotesis | 71 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 74 |
| 4.1. | Hasil penelitian | 74 |
| 4. 1. 1. | Deskripsi Variabel Penelitian | 74 |
| 4. 1. 2. | Pengujian Persyaratan Analisis Data | 94 |
| 4. 1. 3. | Pengujian Hipotesisi Penelitian | 100 |

| | |
|--|-----|
| 4.2. Pembahasan Hasil Penelitian | 111 |
| 4.2.1. Analisis Budaya Organisasi | 111 |
| 4.2.2. Analisis Disiplin Kerja..... | 113 |
| 4.2.3. Analisis Kinerja Pegawai..... | 113 |
| 4.2.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai | 116 |
| 4.2.5. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 118 |
| 4.2.6. Pengaruh Budaya Organisasi (X ₁) dan Disiplin Kerja (X ₂) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) | 120 |
| BAB V PENUTUP..... | 123 |
| 5.1. Kesimpulan | 123 |
| 5.2. Saran | 124 |
| DAFTAR PUSTAKA | 126 |
| Buku: | 126 |
| Jurnal: | 128 |
| Internet: | 129 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dinas Pendidikan Kota Cimahi..... | 3 |
| Tabel 1.2 Standar Nilai Prestasi Kerja | 5 |
| Tabel 1.3 Persentase Tingkat Kehadiran Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cimahi Bulan Januari-Februari..... | 6 |
| Tabel 2.1 Ukuran Indikator Kinerja | 35 |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel X ₁ (Budaya Organisasi)..... | 42 |
| Tabel 3.2 Operasional Variabel X ₂ (Disiplin Kerja) | 45 |
| Tabel 3.3 Operasional Variabel Y (Kinerja Pegawai) | 47 |
| Tabel 3.4 Data Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi..... | 49 |
| Tabel 3.6 Data Uji Validitas Variabel X ₁ (Budaya Organisasi) | 55 |
| Tabel 3.7 Data Uji Validitas Instrumen Variabel X ₂ (Disiplin Kerja)..... | 56 |
| Tabel 3.8 Data Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... | 57 |
| Tabel 3.9 Jumlah Item Angket Uji Coba | 58 |
| Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y | 59 |
| Tabel 3.11 Skala Penafsiran Skor Rata-Rata | 66 |
| Tabel 1 Interpretasi Koefisien Korelasi | 69 |
| Tabel 4. 1 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Budaya Organisasi (X ₁) | 75 |
| Tabel 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inovasi Dan Pengambilan Resiko..... | 76 |
| Tabel 4. 3 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Perhatian Terhadap Detail..... | 77 |

| | |
|--|----|
| Tabel 4. 4 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Orientasi Hasil | 78 |
| Tabel 4. 5 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Orientasi Orang | 79 |
| Tabel 4. 6 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Orientasi Tim | 80 |
| Tabel 4. 7 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Keagresifan | 81 |
| Tabel 4. 8 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemantapan | 81 |
| Tabel 4. 9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)..... | 82 |
| Tabel 4. 10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesadaran | 83 |
| Tabel 4. 11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesiediaan | 84 |
| Tabel 4. 12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketaatan .. | 85 |
| Tabel 4. 13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Etika Kerja | 86 |
| Tabel 4. 114 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y) | 87 |
| Tabel 4. 15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja | 88 |
| Tabel 4. 16 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja | 88 |
| Tabel 4. 17 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan | 89 |
| Tabel 4. 18 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kreativitas | 90 |
| Tabel 4. 19 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerjasama | 91 |
| Tabel 4. 20 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesadaran | 92 |
| Tabel 4. 21 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif.... | 92 |
| Tabel 4. 22 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Diri | 93 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas Variabel X ₁ (Budaya Organisasi) dengan SPSS | 94 |
| Tabel 4.24 Hasil Uji Normalitas Variabel X ₂ (Disiplin Kerja) Dengan SPSS..... | 95 |
| Tabel 4.25 Hasil Uji Normalitas Variabel Y (Kinerja Pegawai) Dengan SPSS ... | 96 |
| Tabel 4.26 Uji Homogenitas Variabel X ₁ (Budaya Organisasi) Dengan SPSS.... | 97 |
| Tabel 4.27 Hasil Uji Homogenitas Variabel X ₂ (Disiplin Kerja) Dengan SPSS.. | 98 |
| Tabel 4.28 Hasil Uji Linieritas X ₁ (Budaya Organisasi) Dengan SPSS | 99 |
| Tabel 4.29 Hasil Uji Linieritas Variabel X ₂ (Disiplin Kerja) Dengan SPSS | 100 |
| Tabel 4.30 Uji Hipotesis X ₁ Terhadap Y | 101 |
| Tabel 4.31 Koefisien Korelasi Variabel X ₁ Terhadap Y..... | 102 |
| Tabel 4.32 Koefisien Determinasi Variabel X ₁ Terhadap Variabel Y..... | 103 |
| Tabel 4.33 Hasil Uji Hipotesis X ₂ Terhadap Y | 105 |
| Tabel 4.34 Koefisien Korelasi Variabel X ₂ Terhadap Y..... | 106 |
| Tabel 4.35 Koefisien Determinasi Variabel X ₂ Terhadap Y..... | 107 |
| Tabel 4.36 Hasil Uji F Antara Variabel X ₁ Dan X ₂ Terhadap Y | 108 |
| Tabel 4.37 Persamaan Regresi Ganda Variabel X ₁ dan X ₂ Terhadap Y | 109 |
| Tabel 4.38 Koefisien Korelasi Antara Variabel X ₁ , X ₂ dan Y | 110 |
| Tabel 4.39 Hasil Uji Determinasi Variabel X ₁ dan X ₂ Terhadap Y..... | 111 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 1.1 Diagram Sasaran Kinerja PNS Dinas Pendidikan Kota Cimahi | 3 |
| Gambar 2.1 Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kinerja..... | 26 |
| Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Psikologi | 32 |
| Gambar 2.3 Model Kausal Variabel Penelitian..... | 38 |
| Gambar 4.1 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel X ₁ Budaya Organisasi..... | 112 |
| Gambar 4.2 Rekapitulasi Perhitungan Variabel X ₂ Disiplin Kerja..... | 113 |
| Gambar 4.3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Y | 115 |